

Jaarverslag Technische Commissie 2021 - 2022

De TC hanteert de volgende **missie**:

Wij streven ernaar ieder individueel lid van onze vereniging de hockeysport zoveel mogelijk te laten uitoefenen c.q. ervaren op een niveau dat aansluit op de individuele capaciteiten (technisch, tactisch, fysiek, sportmentaliteit) en wensen van het betreffende lid, waardoor iedere speler/speelster wordt uitgedaagd zich optimaal te ontwikkelen binnen het team en maximaal plezier beleeft aan de hockeysport en het verenigingsleven.

Ter vervulling van deze missie streeft de TC de volgende doelen na:

- Vaststellen leerdoelen c.q. output criteria per speellijn voor Junioren en Mini's en invulling van de trainingen en coaching op een dusdanige wijze dat deze leerdoelen behaald kunnen worden.
- Creëren van een stabiel en zo professioneel mogelijk technisch kader van trainers/coaches (maximaal uit 'eigen gelederen') voor alle teams.
- Binnen de financiële, personele en capaciteitsgrenzen van onze hockeyclub aanbieden van de hockeysport aan alle leeftijdscategorieën, waarbij hockey beleefd kan worden als zowel prestatiesport als breedtesport en hierbij aansluiten met deelname op het juiste competitieniveau.
- Maximale benutting van de beschikbare trainingstijd en -velden.
- Behoud van zoveel mogelijk leden en doorstroming van onze juniorleden naar de senioren.
- Tijdige, transparante communicatie rondom het hockey technisch beleid en de uitvoering ervan ten einde de kwaliteiten en energie van alle betrokkenen maximaal effectief in te zetten.

Het seizoen 2021 - 2022

SENIOREN:

Inmiddels is de overdracht van de "portefeuille (jong-)senioren en veteranen naar de SeniorenCommissie volledig afgerond. De taken die zien op de teamsamenstellingen van senioren en veteranen de communicatie met deze teams, de communicatie hierover met de KNHB enz. De TC is voornamelijk nog betrokken bij het indelingen van de trainingstijden en -velden voor deze teams. Voor het overige ligt de verantwoordelijkheid voor deze categorie inmiddels bij de Seniorencommissie.

JUNIOREN:

We prijzen ons gelukkig dat we afgelopen seizoen eindelijk weer een volledige competitie hebben kunnen spelen.

springt vooral in het oog dat de eerste teams in de A-, B- en C-lijn op een hoog niveau spelen. Met MB1 Gaat komend seizoen zelfs op het hoogste landelijke niveau spelen. Dat

is voor onze club een unicum. Een mooi gegeven, maar ook hier geldt dat het een uitdaging is voor onze club en de TC om de invulling te geven aan de randvoorwaarden die horen bij het spelen op die niveau's.

Bij de meisjes junioren bespeuren we in sommige lijnen een langzame afname van het aantal leden. Dat zien we al enkele jaren in de mini's en werkt nu door in de D-categorie. Dat is een aandachtspunt voor onze club. De werving van nieuwe leden moet nadrukkelijk onder de loep genomen worden.

Voor veel meisjes juniorenteams en -leden geldt dat de TC erin slaagt om de bovengenoemde missie in vervulling te laten gaan. Positief is dat de TC ook bij de breedteteams steeds meer hockeybeleving bespeurt. Er zijn steeds meer teams die twee keer in de week willen trainen en andere activiteiten willen ontplooiën, zaalhockey is voor veel teams belangrijk en er is een steeds grotere vraag naar (technische) ondersteuning. Wij vinden het positief om te zien dat de hockeysport en onze vereniging zo leeft bij veel van onze leden. Tegelijkertijd levert dit alles voor onze club en voor de TC steeds meer uitdagingen op ten aanzien van het verzorgen van trainingen, veldcapaciteit, ondersteuning, teamindelingen en de beschikbare financiële middelen.

Verder springt bij de meisjes in het oog dat de eerste teams in de A-, B- en C-lijn afgelopen seizoen op een hoog niveau spelen. MB1 heeft zelfs Landelijke Hoofdklasse gespeeld, en MC1 topklasse en Super C. Dat is voor onze club een unicum. Een mooi gegeven, maar ook hier geldt dat het een uitdaging is voor onze club en de TC om de invulling te geven aan de randvoorwaarden die horen bij het spelen op die niveau's. Komend seizoen doen beide teams een stapje terug, waarbij MB1 nog steeds op landelijk niveau speelt.

Bij de jongens junioren heeft de samenwerking met MHC Udenhout en overleg met MHC HOCO geresulteerd in het oprichten van de Heeren van Brabant. Een samenwerking waarbij met de Heeren van Brabant een samenwerkingsverband is opgericht, dat vooralsnog als zoon onder de drie moederclubs gaat fungeren en waarin de jongens junioren van de drie clubs worden samengevoegd. Doelstelling van de samenwerking is om jongensleden zoveel als mogelijk op hun eigen niveau te laten spelen, daarmee meer hockeybeleving te creëren en daarmee de terugloop van jongensleden tegen te gaan en zelfs meer jongensleden te werven.

De KNHB heeft de Heeren van Brabant inmiddels als landelijke pilot aangewezen. Komend seizoen spelen alle jongens junioren onder de vlag van de Heeren van Brabant en trainen en spelen zij op alle drie de clubs. Een bijzondere uitdaging, die enthousiast is opgepakt door een werkgroep die bestaat uit leden van alle drie de clubs.

MINI's:

Ook in het seizoen 2021 – 2022 hebben we iedere minilijn kunnen voorzien van trainingscoördinatoren en hebben we aldus lijn kunnen aanbrengen in de minitrainingen. Aandachtspunt bij de mini's is de aanwas van nieuwe leden. Zie ook hierboven. Werving wordt steeds belangrijker.

THEO en TRAININGSCOÖRDINATIE:

Ook in het seizoen 2021 – 2022 is gebruik gemaakt van THEO. Dat is een app en webapplicatie die aan al onze trainers wordt aangeboden en waarmee structuur, uniformiteit, inhoud, opleiding en ondersteuning wordt gegeven aan onze trainers en aan de wekelijkse hockeytrainingen. Onze ervaringen zijn nog steeds positief. Wel kunnen we het gebruik en het effect hiervan nog verbeteren. We zijn op zoek naar vrijwilligers die de bestaande verantwoordelijken binnen de TC hierbij kunnen ondersteunen. THEO gaat komend seizoen verder onder een andere naam, maar dat verandert weinig aan onze doelstellingen met het gebruik van THEO. Met het gebruik van THEO en de inzet van trainingscoördinatoren hopen wij nog meer de bovengenoemde missie te kunnen vervullen voor onze jeugd- en minileden.

Daarbij tekenen we aan dat het vinden van voldoende en geschikte trainers en trainsters een uitdagende klus blijft.

Verder gaan we ook komend seizoen verder met de samenwerking met sportpedagogen van de gemeente Tilburg ten behoeve van de begeleiding van trainers en het neerzetten van een trainerscurriculum.

Uitdaging toekomst: instelling en opstelling leden:

De TC wordt in toenemende mate geconfronteerd met een veranderende instelling en opstelling van leden. Het consumentengedrag neemt hand over hand toe, loyaliteit en clubtrouw nemen af en we moeten helaas constateren dat steeds meer leden vooral kijken naar hun eigen belang en zich weinig gelegen willen laten liggen aan het clubbelang. Dit alles gecombineerd met het feit dat we steeds moeilijker vrijwilligers kunnen vinden die willen toetreden tot de TC dan wel de TC 'op projectbasis' willen assisteren. Dat maakt de taak van de TC er niet makkelijker op, met name ook omdat de TC bij uitstek de commissie is die steeds lastige keuzes moet maken, het grotere belang moet dienen en het niet iedereen naar de zin kan maken.

De veranderende opstelling en instelling van leden, maakt de taak van de TC er niet makkelijker op en begint steeds zwaarder te rusten op de schouders van de TC-leden, die dagelijks op en voor onze club hun nek uitsteken. Dit is een thema en aandachtspunt binnen de TC, maar ook binnen onze club in zijn geheel, welke punt de komende tijd binnen het bestuur aandacht zal en moet krijgen.

Vrijwilligersvergoedingen:

Voor de inzet die door de TC aangestelde trainers en coaches leveren voor de club ontvangen zijn een volgens richtlijnen vastgestelde vrijwilligersvergoeding. Deze vergoeding wordt aan het begin van het seizoen vastgelegd in een trainerscontract. Dit contract vermeldt de rechten en plichten verbonden aan het toezeggen van het trainen. Het contract dient door de trainers bevestigd te worden.

De hoogte van de vergoeding wordt aan de hand van een matrix per trainer en per team vastgesteld. Bepalend hiervoor is het soort team (zie hieronder), de frequentie van de trainingen, de duur van de trainingen en de mate van ervaring van de trainer.

Met personen die vergoedingen ontvangen boven de wettelijk vastgestelde maximum vrijwilligersbijdrage wordt een Arbeidsovereenkomst (AOV) of een overeenkomst tot het verrichten van diensten opgesteld door de Penningmeester en bij de Financiële commissie gedeponneerd.

De seniorenteams waarvoor de TC geen trainer aanstelt, ontvangen een teampas met een saldo dat kan worden besteed bij de uitbater van de horeca in het clubhuis.

Soorten trainers

In richtlijnen voor de vergoeding wordt onderscheid gemaakt tussen de volgende soorten trainers:

- Trainer/Coach H1/D1 en H2/D2
- Trainers senioren team indien aangesteld door TC
- Trainer/coach selectieteams A-D lijn (*)
- Trainers breedte teams A-D lijn
- Trainers Mini's
- Trainers Trimhockey
- Trainingscoördinatoren A-B, C-D en Mini's
- Keeperstrainers

(*) Uitsluitend teamcoaches van selectieteams die aangesteld zijn door de TC ontvangen een financiële vergoeding. Teamcoaches van breedte teams ontvangen geen vergoeding vanuit de TC. Uiteraard staat het de teams vrij om een coach voor de inzet te vergoeden, maar dit gaat volledig buiten de bemoeienis van de TC om. Ook voor de inzet van een tweede training staat het de teams vrij om een trainer hiervoor buiten de TC om te vergoeden.

Selectietoeslag

Voor selectieteams geldt een selectietoeslag (naast de reguliere contributie) wanneer er sprake is van het volgende:

	toeslag
een door de TC aangestelde trainer en/of coach	€17,50
een door de TC gefaciliteerde 2 ^e training	€20,00

Deze selectietoeslag wordt door de penningmeester als aparte contributie in rekening gebracht.

Trainingsschema:

Het trainingsschema is een jaarlijkse puzzel die pas bij aanvang van de competitie compleet is. Hierop zijn veel variabelen van invloed en de toewijzing van trainingstijd vindt nu plaats naar afnemende prioriteit: 1. Selectieteams, 2. Breedte teams. Daarnaast worden de volgende trainingstijd en –frequentie richtlijnen gehanteerd:

	Trainingsfrequentie en –tijd per week	
Doelgroep	Selectie Teams	Breedte Teams

Trainende Mini's F3-tal, E6-tal, E 8-tal	NVT	1* 1 uur
D-lijn	2* 1,5 uur	1* 1,5 uur (2 ^e training max 1 uur)
ABC-lijn	2* 1,5 uur	1 * 1,5 uur (2 ^e training max 1 uur)
Senioren	2* 1,5 uur	1* 1,5 uur
Keepers	1*45 min	1* 45 min
Veteranen	NVT	1* 1,5 uur
Trimhockey	NVT	1* 1,5 uur

Breedte teams kunnen extra trainingen aanvragen bij de TC mits ze zelf een trainer regelen die de training verzorgd. Er staat geen vergoeding van de club tegenover. Trainingstijden en velden worden uitsluitend in door de TC toegewezen c.q. vastgesteld en via het trainingsschema op de website en de hockey app gecommuniceerd.

TC-samenstelling seizoen 2021 - 2022:

Doelgroep	Naam	Taken
Algemeen	Remco Bressers	Voorzitter & lid van het bestuur TC beleid uitvoeren
	Sandra Krebber	Secretaris, Communicatie website Aanspreekpunt KNHB/District Sen/Jun/Mini's
	Sonja Dusée	Penningmeester, Financieel budget, jaarplanning en trainers
Mini's	Luc von Burg	Coördinator Mini Meisjes Trainers miniteams Meisjes
	Tom Janssen	Coördinator Mini Jongens Trainers miniteams Jongens
	Luc von Burg en Sonja Dusée	Aanspreekpunt Benjamini's
Junioren	Remco Bressers	Lijncoördinator Junioren Meisjes A en B
	Rutger Melse	Lijncoördinator Junioren meisjes C en D
	Dennis Kammers	Lijncoördinator Junioren Jongens A t/m D
Senioren	Michiel Schröder	Contactpersoon H1-2/D1-2 Trainers/Coaches
Keepers	Patrick Wierks	Coördinator trainers keepers Team samenstelling keepers
THEO en	Chris Kinders	Contactpersoon THEO, coördinatie gebruik THEO

ondersteuning trainers		en communicatie hieromtrent met trainers
Trainingschema	Patrick Wierks	Opstellen en coördineren trainingschema

Wij wensen eenieder een gezond, sportief en volledig seizoen 2022-2023 toe.

Technische Commissie MHCBE